

# “OR heeft na overgang op verzekerde regeling cruciale rol in pensioendossier”

**“In wezen heeft de Pensioencommissie van de OR de taken van de werknemersbestuursleden van het pensioenfonds overgenomen. Wij zijn feitelijk de verbinding tussen de deelnemers, de werkgever en de uitvoerder. Dat is een verantwoordelijke taak.”**

Jac Hoogers en Pierre Kantelberg maken deel uit van de Pensioencommissie van InBev Nederland N.V. In Nederland is InBev na Heineken de tweede partij op de biermarkt en met merken zoals Hoegaarden, Jupiler, Hertog Jan en Leffe is het bedrijf marktleider voor speciale bieren. Internationaal is InBev de grootste bierbrouwer ter wereld.

Per 1 januari 2008 is het pensioenfonds van InBev opgeheven en overgegaan op een volledig verzekerde regeling die bij AEGON is ondergebracht.

## **Overgang door gewijzigde wetgeving**

Het waren geen financiële overwegingen, maar de nieuwe Pensioenwet die ervoor zorgde dat het bestuur besloot tot liquidatie van het pensioenfonds en een overgang naar een verzekerde regeling. Dat traject werd ingezet in 2006. “We zagen de bui al hangen”, zegt Hoogers. “Binnen het bestuur gingen er stemmen op die zeiden: ‘kunnen we dit straks allemaal nog behappen?’. Je moet aan zoveel voorwaarden gaan voldoen en zoveel kennis in huis hebben: is dat nog te doen?” Kantelberg

vult aan dat het bestuur wel gekeken heeft naar mogelijkheden tot samengaan met een ander pensioenfonds, maar uiteindelijk was de conclusie dat een overstap naar een verzekerde regeling de beste optie was. Er werden offertes opgevraagd bij vier maatschappijen en van hen bleek AEGON de beste aanbieding te hebben. Volgens Kantelberg speelden er alleen bij het bestuur emotionele argumenten bij de beslissing over liquidatie van het fonds. “Bij de deelnemers was dat niet het geval. Voor hen is het pensioen toch vaak een ver-van-mijn-bed-show. Zij krijgen een overzicht van de opgebouwde pensioenaanspraken en de meeste van hen bekijken dat vluchtig en bergen het vervolgens netjes op in een ordner. Ze kijken er pas weer naar als de pensioengerechtigde leeftijd dichterbij komt of misschien als de wetgeving gaat veranderen. Dan gaat men waarschijnlijk denken: hoe zit het met mijn pensioen?”

## **Goede regeling met lage franchise**

De deelnemers gingen massaal akkoord met de overgang, vooral omdat de regelingen ongewijzigd overgingen. “Het uitgangspunt was dat niemand erop achteruit mocht gaan”, zegt Hoogers. “We hadden vanuit het verleden drie verschillende regelingen en die zijn in principe één op één overgezet, waarbij natuurlijk de aanpassingen die de wet voorschrijft zijn doorgevoerd.” InBev is een bedrijf dat hecht aan goede arbeidsvoorwaarden voor het personeel en de pensioenregeling is daar een ►



Jac Hoogers (links) en Pierre Kantelberg: “Pensioen is dusdanig aan verandering onderhevig dat je dit als OR nooit kunt bijhouden. Je moet daar ondersteuning bij hebben”.

voorbeeld van. “We hebben een middelloonregeling met een hoog opbouwpercentage van 2,25%. Bovendien hebben wij één van de laagste franchises die in Nederland wettelijk is toegestaan. In 2007 was dat iets boven 11.900 euro. Dat is dus niet verkeerd. Het enige dat ik jammer vind is dat de indexatie geen 100% maar 50% is. Dat is van oudsher zo gegroeid. Het is puur een geldkwestie.” In totaal zijn er 650 actieve deelnemers en ruim 1670 slapers en gepensioneerden in de pensioenregeling van InBev.

#### **Pensioendossier eist volledige inzet**

Hoogers is inmiddels gepensioneerd en als het pensioenfonds niet geliquideerd zou zijn, dan zou hij eind dit jaar zijn 30-jarig jubileum als bestuurder hebben gevierd. “Ik werkte destijds in Rotterdam en daar zocht men een paar bestuursleden. ‘Is het niet iets voor jou?’, werd er gezegd, ‘want jij bent altijd met cijfers bezig.’ Ik antwoordde dat ik het wel wilde proberen. En ja, als ik iets doe, wil ik het goed doen en dan duik ik er voor 100% in. Dat is ook een voorwaarde voor het pensioendossier. Je kunt het niet half doen.”

Kantelberg steekt niet onder stoelen of banken dat hij blij is dat Hoogers actief betrokken blijft als lid van de Pensioencommissie. “Het is gewoon super belangrijk om te kunnen terugvallen op iemand als Jac die alle haken en ogen kent en precies op de hoogte is van alle details van de oude regeling. Pensioen is een dermate moeilijke materie dat je niet van alle commissieleden kunt verwachten dat ze een up-to-date kennis hebben van het hele pensioengebeuren. Dan is de steun van mensen die daar jarenlang mee bezig zijn geweest onontbeerlijk.”

Zelf is hij min of meer op eenzelfde manier als Hoogers in het pensioendossier gerold. “Ik zit in de OR en vanuit de OR is de Pensioencommissie geïnstalleerd. Ik werk nu in de sales maar vanuit mijn bedrijfseconomische achtergrond vond men dat ik geschikt was voor de Pensioencommissie. Ik sta er open voor en vind het een interessante materie.”

Namens de OR zitten er drie leden in de Pensioencommissie, die verder bestaat uit twee oud-deelnemers van het voormalige pensioenfonds en Henry van Eck van Montae als externe adviseur. ►



“De Pensioencommissie is feitelijk de verbinding tussen de deelnemers, de werkgever en de uitvoerder. Dat is een verantwoordelijke taak.”

“Met de gedeelde kennis kunnen we allemaal ons voordeel doen”

#### Niet één adviseur met twee petten op

Het was Hoogers die destijds Montae binnenhaalde als adviseur. “Het was heel simpel. In het verleden was er één externe adviseur bij het pensioenfonds die zowel de werkgever als de werknemers bediende. Toen er sprake van was om het fonds over te hevelen, is er zowel door de werknemers bestuursleden als ook door de werkgevers bestuursleden gezegd: ‘Dit kan niet meer. We kunnen niet meer doorgaan met één adviseur. Die man zou met twee petten op moeten gaan zitten’. Toen ben ik gaan rondvragen en op internet gaan spitten en daar is Montae uit gerold. Ik heb tegen de toenmalige OR-leden gezegd: doe me een groot plezier en kom mee naar Montae met de eerste gesprekken om te kijken of wij op één lijn kunnen komen.” Hoogers en Kantelberg zijn positief over de rol van Montae. Wel vonden zij het aanvankelijk jammer dat Henry Peren, die de OR vanaf het begin begeleidde, Montae verliet. Men moest even wennen dat er een nieuwe adviseur kwam in de persoon van Henry van Eck. “Het zijn toch twee verschillende mensen, ze redeneren net wat anders”, zegt Hoogers. “Maar in grote lijnen komt het op hetzelfde neer. Dan heb ik er geen enkele moeite mee en gelukkig – dat moet ik Montae wel nageven – was Henry van Eck van alle ins and outs op de hoogte voordat hij de zaak van Henry Peren overnam.”

#### Naast adviserende ook controlerende taak

Volgens Kantelberg is de dossierkennis van Montae perfect. “Het grote voordeel voor ons is dat Montae met meerdere bedrijven die in hetzelfde schuitje zitten te maken krijgt. Dingen die Montae bij anderen meemaakt, raken ons waarschijnlijk ook of andersom. Met die gedeelde kennis kunnen we allemaal ons voordeel doen.” Hoogers beschouwt de ondersteuning door Montae als essentieel. “Pensioen is een materie die dusdanig aan verandering onderhevig is dat je dit als OR nooit van je leven zult kunnen bijhouden. Je moet daar ondersteuning bij hebben.” Montae is intensief betrokken geweest bij de uiteindelijke keus voor de uitvoerder. Momenteel heeft Montae een puur adviserende rol waarbij regelmatig een voorzet wordt gegeven over zaken die met de werkgever, de vakbonden of de uitvoerder moeten worden aangekaart. Hoogers voorziet in de toekomst ook een controlerende taak voor Montae. “Daarbij valt te denken aan de jaarverslaggeving die AEGON opstelt. Klopt het allemaal? Houdt de werkgever zich netjes aan de afspraken zoals die zijn vastgelegd? Zijn de gemaakte indexatieberekeningen correct? Montae zal dat soort zaken voor een belangrijk deel voor ons moeten controleren.” ▶

### Volop werk aan de winkel

Bij de overgang van het pensioenfonds naar de verzekerde regeling heeft de OR bijzonder constructief samengewerkt met de werkgever en het bestuur van het pensioenfonds. Hoogers: "Tijdens het hele traject hebben er permanent 1 of 2 OR-leden deel uitgemaakt van de commissie die de overgang moest voorbereiden." Het pensioendossier is nu vooral in handen van de Pensioencommissie van de OR. De Commissie is begin dit jaar officieel in werking gesteld en moet dus volgens Kantelberg en Hoogers nog wennen aan de nieuwe rol en aan hoe die zich verhoudt ten opzichte van de werkgever en AEGON.

Er staan belangrijke punten op de agenda, zoals het goed in de gaten houden of indexatie in komende jaren weer mogelijk is. Door de kredietcrisis zijn de pensioenen begin dit jaar niet geïndexeerd. Overigens is het fonds dankzij een conservatief beleggingsbeleid niet heel hard geraakt door de crisis. "Onze dekkingsgraad is niet of nauwelijks onder de 100% geweest", zegt Hoogers. "Omdat we een rechtstreeks verzekerde regeling hebben met een garantiecontract op basis van marktwaarde is er voor de verzekeraar een extra buffer ingebouwd van 10% voordat indexatie kan plaatsvinden. Dat is niet onredelijk."

In de toekomst blijft de Pensioencommissie nauwgezet de belangen van de deelnemers en gepensioneerden bewaken. Er komen onderwerpen aan zoals de vraag wat er moet gebeuren met de regeling als de AOW-leeftijd omhoog gaat. Dus volop werk voor Hoogers en Kantelberg, hun collega's in de Commissie en Montae. ■



**Dommelsch**<sup>®</sup>



**Hertog Jan**



**Jupiler**<sup>®</sup>

Abbaye  
de  
**Lefse**



**BECK'S**

**Oranjeboom** 



**Hoegaarden**<sup>®</sup>  
witbier - bière blanche

## InBev Nederland

InBev Nederland is met een marktaandeel van ruim 17% de tweede speler op de Nederlandse biermarkt. Het bedrijf maakt deel uit van het beursgenoteerde InBev, dat met 89.000 medewerkers en een assortiment van meer dan 200 merken in meer dan 130 landen actief is. In volume is InBev de grootste bierbrouwer ter wereld.

In Nederland heeft InBev ongeveer 775 medewerkers. Het hoofdkantoor is gevestigd in Breda. Verder bestaat InBev Nederland uit de Dommelsche Bierbrouwerij in Dommelen, de Hertog Jan Bierbrouwerij in Arcen, twaalf horecavestigingen verspreid over het hele land, twee regiokantoren en een landelijk distributiecentrum. Bekende biermerken van InBev in Nederland zijn Dommelsch, Hertog Jan, Jupiler, Leffe, Hoegaarden en Beck's.