

## Checklist OR

In deze checklist staat overzichtelijk weergegeven in welke situatie een OR invloed kan uitoefenen op het pensioenbeleid.

Situatie	Invloed OR	Let op!
De pensioenregeling is bij CAO geregeld	Geen invloed	Mogelijk aanvullende regeling boven CAO-niveau (excedentregeling)
De pensioenregeling is die van een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds (Bpf)	Geen invloed	1. Mogelijk aanvullende regeling boven Bpf-niveau (excedentregeling) 2. Bekijken of bij fusie, overname of wijziging bedrijfsactiviteiten de verplichtstelling nog van toepassing is
Er is een ondernemingspensioenfonds (Opf)	Geen wettelijke invloed, maar aanvullingen zijn mogelijk	1. OR kan bevoegdheid krijgen werknemersledenbestuur te benoemen 2. Bovenwettelijke bevoegdheid om advies te krijgen bij wijzigen regeling
De pensioenregeling is rechtstreeks verzekerd bij een verzekeraar	Wel invloed, zie artikel 27 WOR	Instemmingsrecht bij vaststelling, wijziging of intrekking regeling
Er is (nog) geen pensioenregeling	Wel invloed	Initiatief nemen richting werkgever om pensioenregeling op te stellen
Fusie	Wel invloed, zie artikel 25 WOR	1. Adviesrecht inzake het fusiebesluit van de werkgever 2. Financieringsaspecten zijn van groot belang
Geen overeenstemming tussen OR en werkgever	1. OR heeft instemmingsrecht: beroep bij de kantonrechter tegen besluit werkgever 2. OR heeft adviesrecht: beroep bij de Ondernemingskamer tegen besluit werkgever 3. OR heeft initiatiefrecht: er is geen beroepsrecht	Ad. 3 De OR zou de kwestie ter bemiddeling voor kunnen leggen aan de Bedrijfscommissie
Realiseren invloed OR	1. Inwinnen extern advies 2. Opleiding voor OR-leden	De kosten voor externe advisering komen voor rekening werkgever

Heeft u een pensioenadviseur nodig, bel dan met ORpensioen (070 - 304 29 00) en vraag naar Hans Kennis of Henry van Eck of mail naar [info@montae.nl](mailto:info@montae.nl).