

## Montae en Stavoor houden pensioenenquête onder leden ondernemingsraden

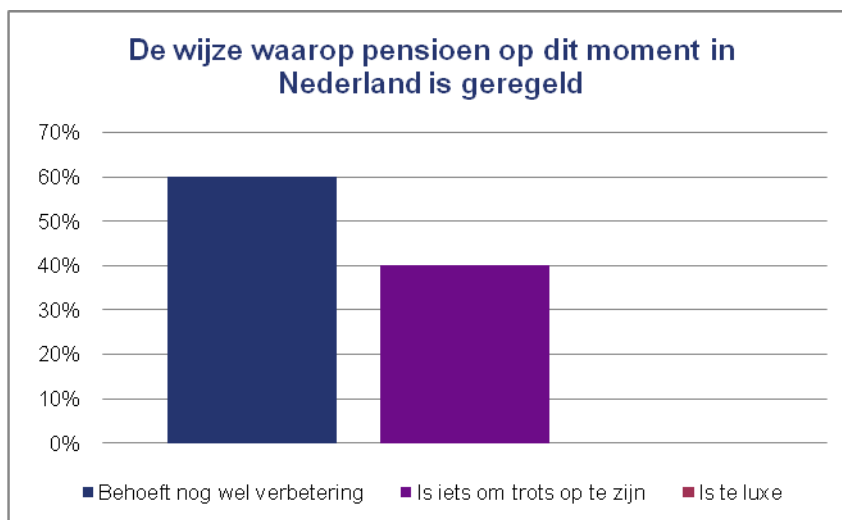
- **Verhoging AOW leeftijd grootste bron van zorg**
- **Verwachting dat premie aanzienlijk gaat stijgen**
- **Garanties voor beschikbare premieregelingen**
- **Werknemers moeten compensatie krijgen voor tegenvallende beleggingsresultaten**
- **Meer invloed OR-en op pensioenregeling gewenst**

Leden van ondernemingsraden vrezen voor een versobering en een aanzienlijke stijging van de kosten van de pensioenregelingen voor werknemers van Nederlandsen bedrijven. Ook pleiten zij voor meer garanties voor beschikbare premieregelingen en compensatie van tegenvallende beleggingsresultaten. Dit zijn de uitkomsten van een enquête die het in Rijswijk gevestigde pensioenadviesbureau Montae deze zomer in samenwerking met de landelijke opleidingsorganisatie Stavoor heeft gehouden onder meer dan 130 leden van ondernemingsraden.

Via deze enquête onderzochten Montae en Stavoor wat de mening van OR-leden is over actuele pensioenonderwerpen en wat hun verwachtingen zijn voor de toekomst. Verder is gekeken naar de invloed die de ondernemingsraad heeft op het pensioenbeleid. Van de respondenten is 75 procent van mening dat de ondernemingsraad meer invloed moet krijgen op de pensioenregeling.

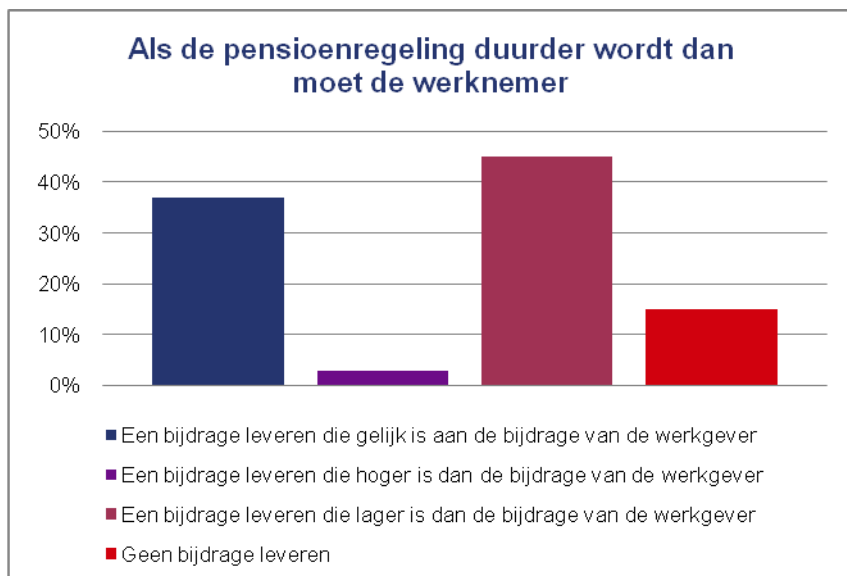
### Kwaliteit Nederlands pensioenstelsel

Opmerkelijk is dat een meerderheid van 60 procent stelt dat het Nederlandse pensioenstelsel nog wel verbetering behoeft. 40 procent vindt het stelsel "iets om trots op te zijn" en er is niemand die het stelsel te luxe vindt. Dit is een groot contrast met de uitkomsten van de Pensioenbarometer die Montae in september 2008 publiceerde. Bij dat onderzoek onder bestuurders van pensioenfondsen en andere pensioenspecialisten gaf maar liefst 87 procent op dat moment aan dat het Nederlandse pensioenstelsel "iets is om trots op te zijn" en 13 procent gaf als antwoord dat het stelsel te luxe is.



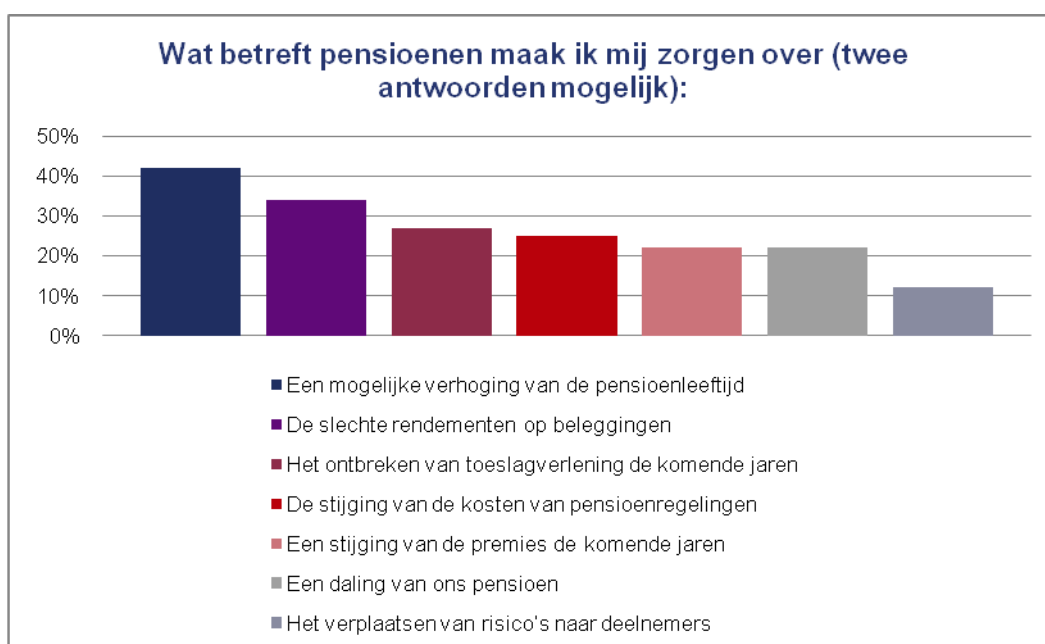
## Stijging van pensioenkosten

De helft van de deelnemers aan de enquête geeft aan zich zorgen te maken over de eigen pensioenregeling en verwacht binnen drie jaar een verslechtering van de regeling. Maar liefst 70 procent verwacht dat de werknemersbijdrage zal worden verhoogd. Als de pensioenkosten stijgen, vindt 60 procent dat de werkgevers het grootste deel van deze stijging voor hun rekening moeten nemen. Overigens vindt 37 procent dat de kostenstijging evenredig verdeeld moet worden tussen werkgevers en werknemers.



## Meest zorg over verhoging AOW-leeftijd

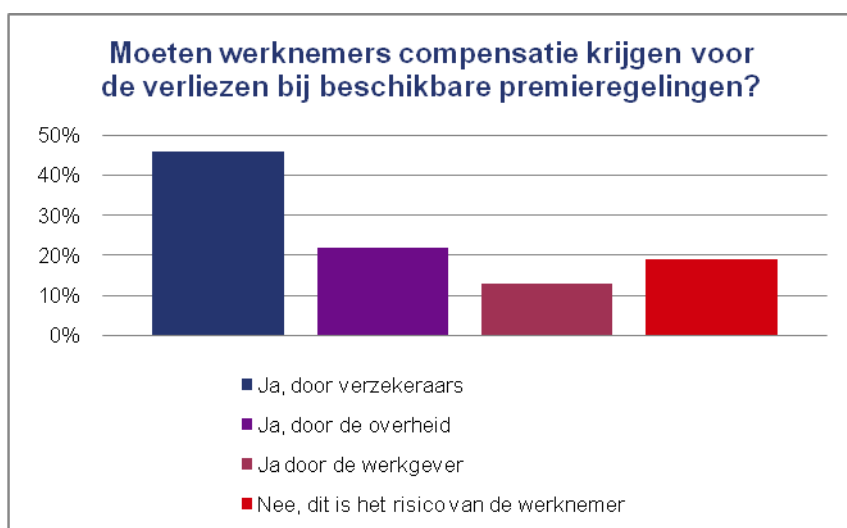
Wat betreft pensioenen in het algemeen is de grootste zorg de door het kabinet voorgestelde verhoging van de AOW-leeftijd. Verder maken de respondenten zich vooral zorgen over de slechte rendementen op beleggingen, het mogelijk ontbreken van toeslagverlening in de komende jaren en de stijgende kosten van pensioenregelingen.



## Compensatie voor tegenvallers bij beschikbare premieregelingen

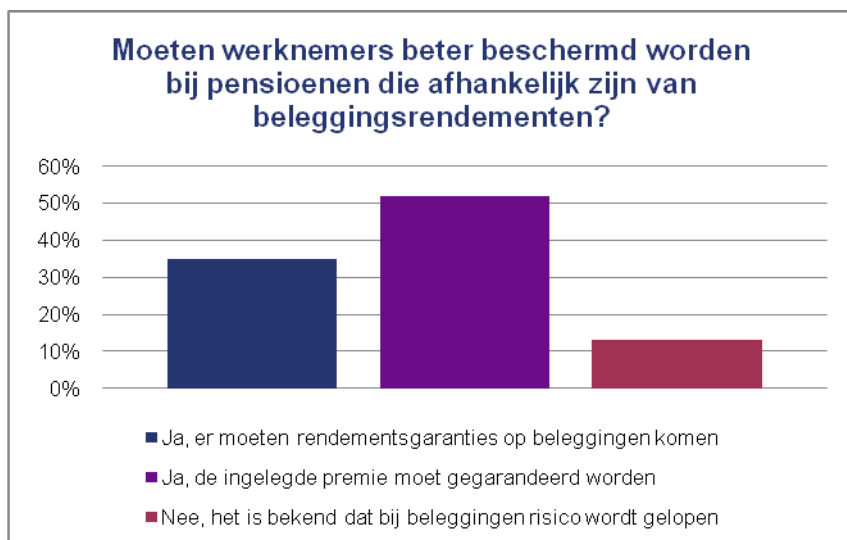
Dalende beurskoersen en een lage rentestand hebben er in het afgelopen jaar toe geleid dat de rendementen van beschikbare premieregelingen lager uitvielen dan verwacht. Maar liefst 80 procent van de respondenten geeft aan dat werknemers voor deze verliezen gecompenseerd moeten worden. Het merendeel hiervan vindt dat verzekeraars deze compensatie moeten betalen.

In haar Pensioenbarometer van maart 2009 stelde Montae dezelfde vraag 200 bestuurders van pensioenfondsen en andere pensioenspecialisten. Van die respondenten was 75% van mening dat deze verliezen juist niet gecompenseerd moeten worden. Die uitkomst staat dus haaks op de mening van ondernemingsraden.



## Meer bescherming en garanties

De OR-leden vinden niet alleen dat werknemers compensatie moeten krijgen voor de tegenvallende beleggingsopbrengsten. Maar liefst 87 procent van de respondenten is van mening dat werknemers met een beschikbare premieregeling meer bescherming moeten krijgen. Hiervan geeft 52 procent aan dat dit moet gebeuren door te garanderen dat ten minste de totaal ingelegde premie wordt uitgekeerd, terwijl 35 procent de voorkeur geeft aan een rendementsgarantie.



*Met ruim 10 jaar ervaring als onafhankelijk adviesbureau op het gebied van collectieve pensioenen, heeft Montae werkgevers en ondernemingsraden geadviseerd over de totstandkoming of wijziging van pensioenregelingen. Ook verzorgt Montae trainingen voor leden van ondernemingsraden om hun pensioenkennis te vergroten.*

*Stavor is een landelijke opleidingsorganisatie. Een van de specialismen van Stavor is het stimuleren en professionaliseren van medezeggenschap, inspraak en belangenbehartiging. Stavor ondersteunt organisaties en ondernemingsraden bij het vormgeven van processen van zeggenschap en participatie.*

Voor verdere informatie:

Hans Kennis

Directeur Montae

Email: [hans.kennis@montae.nl](mailto:hans.kennis@montae.nl)

Telefoon: 070 – 304 29 00